

## Informacja prasowa

Międzynarodowa Konferencja ELMi

### EU Cross-Border SERVICE PROVIDERS

## -> In Harmony with Law

Poniedziałek | 20 Maja 2024 | Warszawa | Varso Place | Chmielna 73

Jak skutecznie i legalnie znaleźć pracownika do pracy w Unii Europejskiej poza jej granicami?  
Czy da się tak zorganizować pracę tymczasową tak, aby przynosiła wszystkim jak najwięcej korzyści?  
Czy sztuczna inteligencja może wesprzeć proces delegowania pracowników za granicę?

Na te pytania i na wiele innych będziemy szukać odpowiedzi podczas Międzynarodowej Konferencji EU Cross-Border SERVICE PROVIDERS "In Harmony with Law" / „W Harmonii z Prawem” organizowanej przez Europejski Instytut Mobilności Pracy ELMi oraz Polskie Stowarzyszenie Opieki Domowej (PSOD).

Wydarzenie odbędzie się w poniedziałek 20 maja 2024 r. w przestrzeni CIC (Cambridge Innovation Centre) w prestiżowym Varso Place w Warszawie, przy ul. Chmielnej 73.

Na konferencyjnym forum spotkają się międzynarodowi eksperci pragnący usprawnić funkcjonowanie prawa, orzecznictwa i stosowanych praktyk w celu ułatwienia codziennego wspólnego funkcjonowania firm, administracji publicznej, krajowych i europejskich ustawodawców, a w konsekwencji także zatrudnianych przykładowych Andrieja, Pablo, Swietlany, Anny i Eleny, a także europejskich odbiorców usług, świadczonych przez ich pracodawców.

#### **Wyzwania:**

##### **Sądy w służbie dostawców usług**

Dostawcy usług transgranicznych powinni czuć się komfortowo zarówno w meandrach prawa unijnego, jak i krajowego. Prawo, orzecznictwo i praktyka krajowa nie powinny wywoływać obaw i bólu głowy, tylko stanowić wsparcie w korzystaniu ze swobody świadczenia usług w Unii Europejskiej. Podczas Konferencji będziemy dyskutować o tym jak zmniejszyć ryzyko niezgodności z prawem spowodowane złożonością i pułapkami norm w kontekście praktyki krajowej. Goście, autorytety, eksperci, moderatorzy, a nawet publiczność debatować będą na temat najbardziej kontrowersyjnych i stanowiących wyzwanie kwestii starając się wspólnie znaleźć zarówno praktyczne rozwiązania, jak i stworzyć polityczne rekomendacje.

#### **Tematyka:**

Głównymi poruszonymi zagadnieniami będą:

- Zatrudnianie i delegowanie obywateli państw trzecich
- Transgraniczne użyczanie pracowników agencji tymczasowych
- Świadczenie usług opieki domowej w innym państwie członkowskim
- Wpływ sztucznej inteligencji na świadczenie usług transgranicznych

Sesje konferencyjne prowadzone będą w sposób umożliwiający dogłębne zrozumienie i stosowanie orzecznictwa Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej (TSUE) oraz orzecznictwa krajowego. Dodatkowy kontekst stanowić będzie sprawozdanie Komisji Europejskiej na temat transpozycji przez państwa członkowskie tzw. Dyrektywy Rewizyjnej ( Dyrektywa 2018/975/UE ), jeżeli tylko zostanie opublikowany przed 20 maja 2024 r.

Dodatkowy, choć równie ważny kontekst stanowić będzie sytuacja międzynarodowa ze szczególnym uwzględnieniem rosyjskiej wojny na Ukrainie, jak i przygotowywane rozszerzenie Unii Europejskiej o kolejne państwa członkowskie.

## Informacja prasowa

### **Prelegenci:**

Wśród prelegentów i uczestników dyskusji znajdują się czołowe autorytety w dziedzinie prawa Unii Europejskiej, krajowego prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, takie jak m.in.

- Prof. Maciej Szpunar – Pierwszy Rzecznik Generalny Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej
- Ignacy Niemczycki – Podsekretarz Stanu, Ministerstwo Rozwoju i Technologii
- Tanel Feldman – Immigration Law Associates – Belgia, Corporate Migration Centre COMIC
- Frederic De Wispelaere - HIVA KU Leuven, Belgia, współautor największych w historii badań na temat delegowania pracowników
- Dr Marco Rocca – Ekspert prawa pracy w Francuskim Narodowym Centrum Badań Naukowych (CNRS), afiliowany przy jednostce badawczej DRES Uniwersytetu w Strasburgu
- Prof. Daniel Eryk Lach – Doktor habilitowany nauk prawnych, specjalista w zakresie prawa socjalnego, systemu opieki zdrowotnej w Polsce oraz prawa pracy, profesor nadzwyczajny Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu.
- Dr Andrzej Szybkie – Dyrektor Departamentu Świadczeń Międzynarodowych i Wsparcia Rodzin w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych
- Prof. Gertruda Uścińska – Profesor na Uniwersytecie Warszawskim, prawnik, kierownik Centrum Studiów nad Zabezpieczeniem Społecznym na Uniwersytecie Warszawskim, profesor w Instytucie Pracy i Spraw Socjalnych
- Dr Michał Nowakowski – Ekspert w dziedzinie wdrażania systemów sztucznej inteligencji z perspektywy biznesowej, technologicznej oraz prawnej.
- Dariusz Górski – p.o. Dyrektora Departamentu Legalności Zatrudnienia Głównego Inspektoratu Pracy
- Dr hab. Marlena Sakowska-Baryła, prof. UŁ – Radczyni prawna, specjalizująca się w prawie informacyjnym, ochronie danych osobowych
- Dr Marek Benio – Wiceprezes Europejskiego Instytutu Mobilności Pracy, Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie i Uniwersytet Gdański, twórca Pracowni Legalnego Delegowania
- Marta Zięba-Szklarska – ekspertka w zakresie Kadr, Płac i Transgranicznego Zatrudnienia, Interim Manager w obszarze Doradztwa i Rozwoju Biznesu w Polsce i w projektach międzynarodowych, członkini zarządu Europejskiego Instytutu Mobilności Pracy
- Przedstawiciele Komisji Europejskiej, polskiego rządu i administracji.

### **Uczestnicy**

Konferencja skierowana jest do przedstawicieli firm delegujących pracowników, a także do wszystkich profesjonalistów i entuzjastów zajmujących się mobilnością pracy, przedstawicieli administracji publicznej, instytucji europejskich, sądów, ludzi nauki, prawa i doradztwa dla biznesu. Konferencja odbywać się będzie zarówno w języku polskim, jak i angielskim w pełnym tłumaczeniu symultanicznym

### **Czego się spodziewać?**

Po krótkiej inauguracji Konferencji rozpoczną się sesje tematyczne ukierunkowane na aktywną wymianę poglądów pomiędzy ekspertami i ekspertkami a uczestnikami zachęcanymi do zadawania pytań i wyrażania swoich opinii.

Nie będzie nudnych prezentacji i serii oderwanych od siebie mini-wykładów. Zamiast tego odbędą się sesje z rozwiązaniami rzeczywistych problemów, inkluzywne dyskusje odbywające się nie tylko podczas oficjalnej Konferencji, ale także podczas wydarzeń towarzyszących – w tym wieczornych rozmów, ciągnących się do późnych godzin wieczornych w integrującej atmosferze nieformalnego spotkania.

## Informacja prasowa

### Miejsce

Oficjalna część Konferencji “**In Harmony with Law**” odbędzie się w poniedziałek 20 maja 2024 w przestrzeni CIC (Cambridge Innovation Centre) w prestiżowym Varso Place w Warszawie, przy ul. Chmielnej 73 w Warszawie <https://www.chmielna73.org/> <https://varso.com/>  
<https://cic.com/warsaw/>

Wieczorem mniej formalne dyskusje toczyć się będą w Piano Bar Norblin przy ul. Żelaznej 51/53, <https://piano.com.pl/> - zaledwie 15 minut od wcześniejszego miejsca konferencyjnego, dokąd Uczestników zaprowadzi przewodnik przybliżając tym samym historię przemierzanej w tym czasie części Warszawy.

### Organizator

Głównym organizatorem Konferencji jest stowarzyszenie Europejski Instytut Mobilności Pracy, które od 2013 roku łączy środowiska naukowców, przedsiębiorców i urzędników administracji tworząc zarazem jedyne w Polsce eksperckie forum wiedzy o delegowaniu pracowników w ramach swobody świadczenia usług na europejskim rynku wewnętrznym. Więcej [www.labourinstitute.eu](http://www.labourinstitute.eu)

### Program Konferencji ( z zastrzeżeniem możliwości wprowadzenia zmian)

9:00	Rejestracja Uczestników
9:30	Inauguracja Konferencji
9:45	Prof. Maciej Szpunar AG CJEU - przemówienie inauguracyjne
10:15	<b>DIGITAL SESSION / SESJA CYFROWA</b> EU Service Providers in Harmony with Artificial Intelligence
11:45	Przerwa kawowa
12:15	<b>POSTING OF THIRD-COUNTRY NATIONALS SESSION / DELEGOWANIE OBYWATELI PAŃSTW TRZECICH</b> EU Service Providers in the Quest for Workers Beyond EU Borders
13:45	Lunch
14:30	<b>TEMPORARY WORK AGENCY SESSION / SESJA PRACY TYMCZASOWEJ</b> Cross-Border Hiring Out Workers in Harmony with Law
16:00	Przerwa kawowa
16:30	<b>TAKE GOOD CARE SESSION / Sesja “Pod opieką” PSOD</b> Live-in Care in Harmony with Law
18:00	What’s next? / Co dalej? – podsumowanie Konferencji
18:30	Dinner time – czas kolacji
20:00	Piano Bar  Guest Speech - wykład gościnny
20:30	Piano Bar  Afterparty

Bilety:

## Informacja prasowa

Standardowa opłata – 950zł netto

Dostępne zniżki dla pracowników naukowych nieprowadzących działalności gospodarczej, pracowników administracji publicznej, członków stowarzyszenie Europejski Instytut Mobilności Pracy, a także wiele innych czasowych, o których szczegółowo można poczytać w mediach społecznościowych Konferencji, na portalu LinkedIn i Facebook.

<https://www.linkedin.com/company/labourmobilityinstitute>

<https://www.facebook.com/inicjatywa.eu>

### [aneks] WARM UP: O czym jeszcze będziemy rozmawiać?

1. Jakie formalności i bariery administracyjne w państwie wysyłającym i w państwie przyjmującym trzeba pokonać i jak to zrobić najprościej, by sprawnie i terminowo wykonać usługę na terytorium innego państwa członkowskiego UE / EOG i to przy pomocy własnego personelu, w którym są również obywatele państw trzecich?
2. W jaki sposób zgodnie z prawem oddelegować pracownika z Ukrainy, zatrudnionego w spółce polskiej do Niemiec, Holandii, Belgii etc.; (i czy do Niemiec obowiązuje wiza Vander Elst?);
3. Dlaczego państwa przyjmujące obawiają się wykonywania usług przez firmy z innych państw członkowskich zatrudniające cudzoziemców? (i czy mają rację?)
4. Czy w przypadku użyczenia pracowników w formie pracy tymczasowej do pracodawcy użytkownika zachodzi sytuacja „zajmowania” lokalnego miejsca pracy, skoro umowę o pracę tymczasową zawiera się na konkretny wakat występujący w państwie przyjmującym? W tle tego pytania kryje się także zjawisko przekształcania użyczenia pracowników w tzw. outsourcing procesowy. Gdzie leży granica między świadczeniem usługi, do której wysyłamy pracowników delegowanych, a usługą użyczenia pracowników?
5. Jak zgodnie z prawem oddelegować pracownika tymczasowego za granicę, jakie zapewnić mu warunki zatrudnienia tam oraz gdzie ich szukać?
6. Dlaczego usługa opieki domowej musi opierać się na minimalnych standardach jakości i zatrudnienia? A z praktycznego punktu widzenia - jak zwiększyć retencję opiekunów i opiekunek, aby braki kadrowe nie paraliżowały ciągłości usługi opieki?
7. Jak oddelegować opiekunkę w opiece domowej (ze szczególnym uwzględnieniem delegowania do Niemiec) i najlepiej zoptymalizować jej zatrudnienie?
8. Jak sztuczna inteligencja przyczynia się do realizacji traktatowej swobody świadczenia usług? Czy może poprawić kontrole i egzekwowanie zasad delegowania pracowników i w ten sposób pośrednio obniżyć ryzyko nieprawidłowości prawnych?
9. Czy osoby zatrudnione przez tzw. platformy cyfrowe automatycznie staną się pracownikami (osobami zatrudnionymi na podstawie umowy o pracę)?

Lista ww. pytań podlega bieżącej aktualizacji.